

Czym jest RESET...

Projekt RESET odnosi się do prawideł dotyczących wszystkich Krajów Członkowskich UE głoszących, że starsze pokolenie angażuje się w nowe role i środowiska oraz ma utrzymującą się kluczową rolę do odegrania. Decydujące znaczenie dla przekształcenia tej grupy pracowników odgrywa zdolność nabywania nowych, pożądanych umiejętności, które zawierają wszystkie niezbędne cechy potrzebne do długiej i udanej kariery. Istnieje wiele potencjalnych obszarów, w których starsi pracownicy mogliby pracować w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin.

Starzenie się społeczeństwa jest demograficznym fenomenem w Europie, cechującym się spadkiem dzietności, śmiertelności i wyższą średnią długością życia wśród populacji europejskich.

Oczekuje się, że wielkość najstarszej części populacji wzrośnie nie tylko w wartościach względnych, ale także bezwzględnych, a liczba Europejczyków w wieku 80 lat i więcej, niemal się potroi, z 18 milionów w 2004 r. do około 51 milionów w 2051 r. (Eurostat).

W kontekście tych zmian demograficznych nie ma wątpliwości, że zdolność naszych systemów ubezpieczenia społecznego, do utrzymania dzisiejszego poziomu życia przyszłych pokoleń osób starszych, jest poważnie zagrożona. Dla wielu Europejczyków termin emerytura równa się życiu w ubóstwie, a ryzyko ubóstwa osób powyżej 65 roku życia wzrasta o jedną trzecią w stosunku do średnich krajowych w większości państw.

Edukacja, doradztwo, szkolenia i możliwości zatrudnienia muszą być dostosowane do zróżnicowanej wiekowo siły roboczej.

Nowe podejścia pedagogiczne to kluczowy element umożliwiający zwiększone uczestnictwo starszych pracowników na rynku pracy.

Należy rozwijać szkolenia świadczących usługi edukacyjne dla dorosłych i wspierać ich ciągły rozwój zawodowy, aby umożliwić im tworzenie i wprowadzanie nowych treści edukacyjnych na różnych platformach.

Konsorcjum RESET składa się z 8 partnerów i 1 partnera stowarzyszonego. Łącznie reprezentowanych jest 7 Państw Członkowskich: Francja, Cypr, Polska, Rumunia, Irlandia, Finlandia, Grecja oraz Szwajcaria.

Kto tworzy RESET...

Konsorcjum RESET składa się z 8 partnerów i 1 partnera stowarzyszonego. Łącznie reprezentowanych jest 7 Państw Członkowskich: Francja, Cypr, Polska, Rumunia, Irlandia, Finlandia, Grecja oraz Szwajcaria.

Czym zajmuje się RESET...

Kluczową, innowacyjną cechą RESET jest to, że wspiera proaktywne podejście do starzejącej się siły roboczej i jasno określa działania niezbędne, aby osiągnąć odpowiednie warunki pracy i określić obszary pracy stosowne dla osób starszych.

RESET opracuje innowacyjną strukturę pedagogiczną wspierającą przekształcenia potencjału zawodowego starszych pracowników, w miarę zbliżania się do wieku emerytalnego. Zapewni szkolenia zawodowe edukatorów osób dorosłych, aby wspierać ich ciągły rozwój zawodowy i doskonalić praktyki nauczania dostosowane do wieku osób starszych. Zapewni edukatorom nowe zasoby programowe, które pomogą asystować starszym pracownikom w rozwijaniu umiejętności o wysokiej wartości ekonomicznej. Projekt RESET zachęci związki zawodowe, pracodawców i pedagogów do współpracy ze starszymi pracownikami, w zakresie definiowania potencjalnych nowych obszarów pracy i opracowania odpowiednich narzędzi wsparcia biznesu dla nowych modeli biznesowych dostosowanych do wieku.



<https://playtech.ro/2017/facebook-iti-face-angajarea-mai-dificila-varstnic/>

Jakie będą efekty RESET...

1. Nowy, dostosowany program szkoleniowy dla starszych pracowników.
2. Zestaw Narzędzi Kompetencji Cyfrowych.
3. Kompleksowy program szkoleniowy dla edukatorów osób dorosłych.
4. Struktura rozwoju i planowania biznesu dla osób starszych.
5. Portal e-learningowy.
6. Praca naukowa przedstawiająca korzyści, jakie można uzyskać z podejścia prezentowanego w projekcie RESET i zachęcająca decydentów do wspierania tego rodzaju inicjatyw, dążących do zwiększenia udziału siły roboczej i inkluzji społecznej.



in association with

S V E B
F S E A

Schweizerischer Verband für Weiterbildung
Fédération suisse pour la formation continue
Federazione Svizzera per la formazione continua
Swiss Federation for Adult Learning

Co już na nami...

Podczas spotkania inauguracyjnego, w dniach 20-21 listopada 2017r., konsorcjum spotkało się po raz pierwszy w Trim w Irlandii, aby poznać się, porozmawiać o celach i działaniach projektu oraz zaplanować pierwsze zadania dla wszystkich partnerów. Oprócz owocnych dyskusji, wymiany wiedzy i doświadczeń, był również czas na poznanie lokalnej historii i kultury Irlandii poprzez zwiedzanie miasta Trim.



Wkrótce...

- Identyfikacja kluczowych umiejętności badacza społecznego
- Stworzenie struktury programu nauczania dla badaczy społecznych
- Identyfikacja kluczowych efektów edukacyjnych oraz umiejętności, wiedzy i kompetencji, które należy uwzględnić w opracowywanym Zestawie Narzędzi Kompetencji Cyfrowych
- Stworzenie struktury Zestawu Kompetencji
- Następne spotkanie w Grecji (Ateńy): 8-9 maja 2018r.

Jak dołączyć do projektu RESET...

Jeżeli chcesz dołączyć do **lokalnej komisji doradczej**, skontaktuj się z partnerem w Twoim kraju lub z koordynatorem projektu, aby uzyskać dalsze informacje.

Jeżeli chcesz otrzymać więcej informacji na temat przebiegu projektu, skontaktuj się z partnerem w Twoim kraju.



Odwiedź naszą stronę: <https://resetproject.eu/> dołącz do nas na Facebooku: <https://www.facebook.com/resetproject.eu/>



project number: 2017-1-FR01-KA204-037152.

This project has been funded with support from the European Commission.
This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Erasmus+